ASSAULT ON POLICE

Our Pledge to you:

South Wales Police will not tolerate assaults (physical or verbal) or hate crimes against our officers, staff and volunteers. Being assaulted or abused in any way is not part of the job.

A Seven-Point Plan

The help and guidance from the Police Federation & Staff Associations in developing this new plan has been key and their support is much appreciated.

1. **Assaults and hate crimes against police officers, staff and volunteers will be investigated with the same care, compassion, diligence and commitment as an assault or hate crime on a member of the public.** This sounds obvious, but too often our response to affected officers and staff can be rushed or treated as secondary to other offences or victims.

2. **The Victims' Code applies to all victims, including police officers, staff and volunteers, who have been subject to assault or hate crime.** Complying with the Victims' Code means keeping the victim updated, discussing outcome options, and taking account of the victim's point of view before imposing an outcome. This is crucial because we know how important it is for our affected officers and staff that we treat them properly.

3. **The affected officer or member of staff must never be the OIC for the investigation into their own assault or hate crime.** This is not appropriate on any level and even taking statements from witnesses may be inappropriate. The integrity of the investigation and the impartiality of the officer could be called into question, which could undermine the case and/or heighten the impact on the victim.

4. **Victims recover better and more quickly if they receive the right welfare and supervision.** This also helps to avoid long-term negative consequences. The affected person's supervisor should meet with them as soon as it is practical to do so. The victim may downplay the impact on them, but supervisors should be aware of the potential effects of the incident.

5. **The supervisor must ensure that the BCU commander/head of department is informed to provide continuity of welfare support.** The Police Federation, Superintendents' Association, Unions or relevant staff association can also provide valuable additional support to the victim.

6. **The assaulted officer or member of staff must complete the Health and Safety incident report with their supervisor.** It will not always be possible for the victim to do this, in which case another person can complete the report.

7. **To achieve a successful prosecution, the best evidence must be presented.** Victim Personal Statements should be used and whoever is investigating the offence needs to fully understand the "points to prove" and ensure that they are adequately addressed as required.

GMB UNION · Police Federation · UNISON · Police Superintendents' Association

Chief Constable
Matt Jukes, QPM

YMOSOD AR YR HEDDLU

Ein Haddewid i chi:
Ni fydd Heddlu De Cymru yn goddef ymosodiadau (corfforol neu eiriol) na throseddau casineb yn erbyn ein swyddogion, staff a gwirfoddolwyr. Nid yw cael rhywun yn ymosod arnoch neu'n eich sarhau yn rhan o'r swydd.

Cynllun Saith Pwynt

Mae'r cymorth a'r arweiniad gan y Ffederasiwn yr Heddlu ac Cymdeithasau Staff wrth ddatblygu'r cynllun newydd hwn wedi bod yn allweddol ac mae eu cefnogaeth yn cael ei gwerthfawrogi'n fawr.

1. **Ymchwilio i ymosodiadau a throseddau casineb yn erbyn swyddogion yr heddlu, staff a gwirfoddolwyr gyda'r un gofal, tosturi, diwydrwydd ac ymroddiad ag ymosodiad neu drosedd casineb yn erbyn aelod o'r cyhoedd.** Mae hyn yn swnio'n amlwg, ond, yn rhy aml, mae ein hymateb i swyddogion a staff yr effeithiwyd arnynt yn gallu cael ei ruthro neu maent yn cael eu trin yn eilradd i droseddau neu ddioddefwyr eraill.

2. **Mae'r Cod Dioddefwyr yn berthnasol i bob dioddefwr, gan gynnwys swyddogion yr heddlu, staff a gwirfoddolwyr, sydd wedi dioddef ymosodiad neu drosedd casineb.** Mae cydymffurfio â'r Cod Dioddefwyr yn golygu rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i ddioddefwr, trafod opsiynau o ran y canlyniad, ac ystyried safbwynt y dioddefwr cyn gosod canlyniad. Mae hyn yn hanfodol gan ein bod yn ymwybodol pa mor bwysig yw hi i drin ein swyddogion a'n staff yr effeithiwyd arnynt yn gywir.

3. **Ni ddylai'r swyddog na'r aelod o staff yr effeithiwyd arno/arni byth gweithredu fel Y Swyddog Cyfrifol ar gyfer yr ymchwiliad i'w (h)ymosodiad neu drosedd casineb ei hun.** Nid yw hyn yn briodol ar unrhyw lefel a gall hyd yn oed y weithred o gymryd datganiadau gan dystion fod yn amhriodol. Gallai uniondeb yr ymchwiliad a diduedddrwydd y swyddog gael eu cwestiynu, a allai danseilio'r achos a/neu gynyddu'r effaith ar y dioddefwr.

4. **Mae dioddefwyr yn dod dros y digwyddiad yn well ac yn gynt os ydynt yn derbyn y lles a'r oruchwyliaeth gywir.** Mae hyn hefyd yn helpu i osgoi canlyniadau hirdymor negyddol. Dylai goruchwyliwr y person yr effeithiwyd arno/arni gwrdd ag ef/hi cyn gynted ag y bo'n ymarferol. Mae'n bosib y bydd y dioddefwr yn cuddio effaith yr ymosodiad arno/arni, ond dylai'r goruchwyliwr fod yn ymwybodol o effeithiau posib y digwyddiad.

5. **Dylai'r goruchwyliwr sicrhau bod comander yr ardal/y pennaeth adran yn ymwybodol er mwyn sicrhau bod cymorth yn parhau.** Mae Ffederasiwn yr Heddlu, Cymdeithas Uwcharolygwyr yr Heddlu, Unsain neu gymdeithas staff perthnasol arall hefyd yn gallu darparu cymorth ychwanegol gwerthfawr i'r dioddefwr.

6. **Mae'n rhaid i'r swyddog neu'r aelod o staff sydd wedi dioddef ymosodiad gwblhau'r adroddiad Iechyd a Diogelwch gyda'i (g)/oruchwyliwr.** Ni fydd yn bosib i'r dioddefwr wneud hyn bob amser. Yn yr achosion hynny gall person arall gwblhau'r adroddiad.

7. **Er mwyn sicrhau erlyniad llwyddiannus, mae'n rhaid cyflwyno'r dystiolaeth gryfaf.** Dylid defnyddio Datganiadau Personol Dioddefwyr ac mae'n rhaid i'r sawl sy'n ymchwilio i'r drosedd ddeall y "pwyntiau i'w profi" yn llawn, a sicrhau yr eir i'r afael â nhw yn ôl y gofyn.

GMB UNION · Police Federation · UNISON · Police Superintendents' Association

Prif Gwnstabl
Matt Jukes, QPM